

ПРИНЯТО
на заседании Общего
собрания (конференции) работников
МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ
Протокол № 1 от «07» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «СОШ №16» НМР РТ
/Е.А. Сорокина/

Введено в действие приказом по
МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ
№ 431 «07» сентября 2023 г.

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ
профсоюзного комитета
МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ
Протокол №11 «07» сентября 2023 г.

Положение
о единовременной поощрительной выплате педагогическим работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №16 с углубленным изучением отдельных предметов»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о единовременной поощрительной выплате педагогическим работникам (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 N 653 "Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан", постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 N 412 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.22 №566, от 22.09.2022 №1027) "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан", Положением об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок, условия и размер единовременной поощрительной выплаты педагогическим работникам МБОУ «СОШ №16» НМР РТ (далее – Школа).

1.3. Настоящее Положение касается работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников по основному месту работы и основной должности.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЧИСЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ

2.1. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

2.2. Размер единовременной поощрительной выплаты педагогическим работникам определяется комиссией по распределению единовременной поощрительной выплаты, утвержденной приказом директора Школы.

2.3. Расчет единовременных поощрительных выплат производится по средней учебной

нагрузке педагогических работников школы согласно отработанному времени за период с даты последних выплат в зависимости от выделенных средств. Для вновь принятых учителей и молодых специалистов выплата производится за период с даты приема на работу. В случае

остатков денежных средств после начисления, они могут быть распределены педагогическим работникам, которые осуществляли замену уроков отсутствующих учителей от 2 и более недель. В случае если у работника, входящего в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, учебная нагрузка менее 1 ставки, то расчет выплат производится в зависимости от учебной нагрузки педагогического работника и отработанному времени за период в зависимости от выделенных средств. Если работник уволился в расчетном периоде, то единовременные поощрительные выплаты за данный период не производятся.

2.4. Единовременная поощрительная выплата не предусмотрена для следующих категорий педагогических работников:

- работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- работники, находящиеся в длительном отпуске сроком до одного года;
- работники, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы;
- работники, участвующие в СВО.

2.5. При начислении единовременной поощрительной выплаты учитывается фактически отработанное время, в случае отсутствия работника по уважительной причине (ученический отпуск, период временной нетрудоспособности) применяется коэффициент пропорциональности.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение утверждается директором Школы и вступает в силу с даты его утверждения.

3.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ.